

ОТЧЕТ-АНКЕТА НАСТАВЛЯЕМОГО О ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА И РАБОТЕ НАСТАВНИКА

Уважаемый сотрудник! Предлагаем вам принять участие в оценке наставничества

Сенасова Елена Михайловна
(ФИО наставника) в отношении

Кузина Екатерина Геннадьевна
(Ваши ФИО)

Ваши ответы помогут при выявлении наиболее типичных трудностей, с которыми сталкивается сотрудник на новом месте работы. В результате ваших искренних ответов на вопросы этой анкеты будут определены лучшие наставники, а также выявлены проблемы адаптации в процессе наставничества сотрудника, на которые руководителям структурных подразделений следует обратить внимание, что в конечном итоге поможет быстрее освоиться на новом рабочем месте не только вам, но и будущим новичкам. Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 – максимальная оценка, 1 – минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам.

1. Достаточно ли было времени, проведенного с вами наставником, для получения необходимых знаний и навыков? 10

2. Как бы вы оценили требовательность наставника? 9,5

3. Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества теоретические знания по вашей специализации? 9,5

4. Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества практические навыки по вашей должности? 9,5

5. Насколько быстро вам позволили освоиться на новом месте работы знания об истории, культуре, принятых нормах и процедурах работы внутри образовательной организации? 10

6. Являются ли полученные в ходе наставничества знания и навыки достаточными для самостоятельного выполнения обязанностей, предусмотренных вашей должностью? 8,5

7. Расставьте баллы от 1 до 10 для каждого из методов при оценке времени, потраченного наставником на различные способы обучения при работе с вами (1 — метод почти не использовался, 10 — максимальные затраты времени)

- В основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте 1

- В основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону 1

- Личные консультации в заранее определенное время 9,5

- Личные консультации по мере возникновения необходимости 10,5

- Поэтапный совместный разбор практических заданий 10,5

7. Какой из перечисленных или иных использованных методов вы считаете наиболее эффективным и почему?

Личные консультации, более доступно и понятно

9. Какие наиболее важные, на ваш взгляд, знания и навыки для успешного выполнения должностных обязанностей вам удалось освоить благодаря прохождению наставничества?

Адаптация 10 класса, карта ребенка ОВЗ

10. Кто из Ваших коллег кроме наставника, особенно помог вам в период адаптации?

Коржанова Анастасия Олеговна

11. Какой из аспектов адаптации показался вам наиболее сложным?

Освоение административных процедур и приемов работы
12. Кратко опишите ваши предложения и общие впечатления от работы с наставником:

никогда не отказывала ни в чем, на любой
вопрос был четкий и краткий ответ
хотелось бы больше практики.

Психолог-психолог (Психолог) (Журна Сатериша Термиди)

22 мая

2025 г.

С отчетом ознакомлен(а)

Чепрасова Е.М. Чеп - 22.05.2025

(фамилия, инициалы) (подпись наставника) (дата ознакомления)

ОТЧЕТ-АНКЕТА НАСТАВЛЯЕМОГО О ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА И РАБОТЕ НАСТАВНИКА

Уважаемый сотрудник! Предлагаем вам принять участие в оценке наставничества

Меленгина Наталья Николаевна

(ФИО наставника) в отношении

Тюкалова Вячеслава Алексеевича

(Ваши ФИО).

Ваши ответы помогут при выявлении наиболее типичных трудностей, с которыми сталкивается сотрудник на новом месте работы. В результате ваших искренних ответов на вопросы этой анкеты будут определены лучшие наставники, а также выявлены проблемы адаптации в процессе наставничества сотрудника, на которые руководителям структурных подразделений следует обратить внимание, что в конечном итоге поможет быстрее освоиться на новом рабочем месте не только вам, но и будущим новичкам. Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 – максимальная оценка, 1 – минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам.

1. Достаточно ли было времени, проведенного с вами наставником, для получения необходимых знаний и навыков? 8
2. Как бы вы оценили требовательность наставника? 8
3. Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества теоретические знания по вашей специализации? 9
4. Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества практические навыки по вашей должности? 7
5. Насколько быстро вам позволили освоиться на новом месте работы знания об истории, культуре, принятых нормах и процедурах работы внутри образовательной организации? 9
6. Являются ли полученные в ходе наставничества знания и навыки достаточными для самостоятельного выполнения обязанностей, предусмотренных вашей должностью? 9
7. Расставьте баллы от 1 до 10 для каждого из методов при оценке времени, потраченного наставником на различные способы обучения при работе с вами (1 — метод почти не использовался, 10 — максимальные затраты времени)
 - В основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте 9
 - В основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону 9
 - Личные консультации в заранее определенное время 8
 - Личные консультации по мере возникновения необходимости 9
 - Поэтапный совместный разбор практических заданий 10
7. Какой из перечисленных или иных использованных методов вы считаете наиболее эффективным и почему?
Поэтапно совместный разбор практич. заданий, так как при возникновении вопросов можно решить сразу
9. Какие наиболее важные, на ваш взгляд, знания и навыки для успешного выполнения должностных обязанностей вам удалось освоить благодаря прохождению наставничества?
Соблюдение организационного режима в тетради
10. Кто из Ваших коллег кроме наставника, особенно помог вам в период адаптации?
Учитель математики Наталья Николаевна
11. Какой из аспектов адаптации показался вам наиболее сложным?

Работа с документацией

12. Кратко опишите ваши предложения и общие впечатления от работы с наставником:

С наставником работалась легко, быстро смогла
найти общий язык при возникновении сложностей
и могла обратиться в любой момент

Зинель нат. классов Мухомова Д.А. Зинель

(наименование должности (подпись) (расшифровка подписи) наставника)

23 мая 2025 г.

С отчетом ознакомлен(а) Меледига Н.Н. Мел 23.05.2025 г.

(фамилия, инициалы) (подпись наставника) (дата ознакомления)